

(สำเนา)

ประกาศคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา

เรื่อง รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วย คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ ปฏิบัติงานประจำศูนย์ศึกษาสังคมและวัฒนธรรมร่วมสมัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งที่รับสมัคร

1. นักวิจัย (ระดับวุฒิปริญญาโท) จำนวน 1 อัตรา

อัตราค่าจ้าง 12,290 บาท

ลักษณะงานที่รับผิดชอบ

1. ศึกษาวิจัยในโครงการวิจัยที่ศูนย์ศึกษาสังคมและวัฒนธรรมร่วมสมัยดำเนินการ โดยรับผิดชอบทั้งในส่วนของการออกแบบการวิจัย การทบทวนวรรณกรรมและเอกสารที่เกี่ยวข้อง การเก็บข้อมูลภาคสนาม และการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล ตลอดจนการเขียนรายงานผลการวิจัย

2. ประสานงานและสนับสนุนงานวิจัยในโครงการวิจัยต่างๆ ที่ศูนย์ฯ สนับสนุน

3. ประสานงานและดำเนินการจัดประชุม สัมมนา เสวนา และอภิปรายต่างๆ ของศูนย์ฯ

4. ดูแลงานฐานข้อมูลทางสังคมและวัฒนธรรมของศูนย์ฯ

5. รับผิดชอบงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการศูนย์ฯ

(ข) คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. คุณสมบัติทั่วไป

1.1 มีคุณสมบัติตามมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547

1.2 ผู้สมัครเพศชาย ต้องได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร หรือผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว

1.3 มีความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษและการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ตามความเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัคร

1.4 ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ในระดับวุฒิปริญญาตรีหรือปริญญาโทของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปีนับตั้งแต่วันที่ระบุในหลักฐาน สอบผ่านเกณฑ์ดังกล่าวจนถึงวันปิดรับสมัคร ให้ถือว่ามิสิทธิใช้ผลการสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบดังกล่าว แทนการทดสอบด้าน Aptitude Test ที่คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยาจัดสอบในครั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์การ คัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ที่แนบท้ายประกาศนี้

1.5 สามารถไปปฏิบัติราชการที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต จังหวัดปทุมธานี ได้

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

2.1 ตำแหน่งนักวิจัย

ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางด้านสังคมศาสตร์ โดย เน้นการวิจัยเชิงปริมาณหรือคุณภาพ หากเคยมีประสบการณ์การทำงานวิจัยทางสังคมศาสตร์มาก่อนจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

(ค) การรับสมัคร

1. ผู้ประสงค์จะสมัคร สมัครได้ตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม – 16 สิงหาคม 2555 ตามวันราชการ ในเวลา 09.00 – 15.30 น. ณ สำนักงานเลขาธิการคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา ชั้น 2 ม.ธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต จังหวัดปทุมธานี สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์ 0-2696-5824 หรือ download แบบฟอร์มใบสมัครทาง www.socanth.tu.ac.th

2. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

2.1 หลักฐานแสดงพื้นความรู้และรายละเอียดผลการศึกษา (Transcript) พร้อมสำเนา อย่าง ละ 1 ฉบับ

2.2 สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประชาชนอย่างละ 1 ฉบับ

2.3 หลักฐานการได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารหรือผ่านการเกณฑ์ทหารพร้อมสำเนา 1 ฉบับ เฉพาะเพศชาย

2.4 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตา ขนาด 1 นิ้วหรือ 2 นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 1 ปี จำนวน 2 รูป

2.5 หลักฐานสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ในการ สอบแข่งขันเข้ารับราชการของสำนักงาน ก.พ. ฉบับจริง ซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี พร้อมสำเนา 1 ฉบับ (ถ้ามี)

2.6 ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบ คนละ 100 บาท

(ง) เกณฑ์การคัดเลือก

เป็นไปตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่แนบท้ายประกาศนี้

(จ) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก และตารางการคัดเลือก ในวันที่ 20 สิงหาคม 2555 ณ ผู้ประกาศคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา ชั้น 1 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต จังหวัดปทุมธานี หรือดูทาง www.socanth.tu.ac.th

(ฉ) การจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยาจะดำเนินการจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามลำดับที่ ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการจ้างจะต้องเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกซึ่งมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัคร และจะต้องได้รับอนุมัติการจ้างจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์แล้วด้วย

(ช) การขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้

การขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ ให้ขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ 28 มิถุนายน 2555

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิราภา วรเสียงสุข)

คณบดีคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา

หลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การดำเนินการคัดเลือกบุคคลมาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนในการดำเนินการดังต่อไปนี้ คือ

ขั้นตอนที่ 1

(1) ให้ทำการทดสอบข้อเขียน ในวิชาดังต่อไปนี้ คือ

1.1 ทดสอบด้าน Aptitude Test ยกเว้นผู้ที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบ ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ในการสอบแข่งขันเข้ารับราชการของสำนักงาน ก.พ. ให้ใช้ผลการสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบดังกล่าว แทนการทดสอบด้าน Aptitude Test
ที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จัดสอบในครั้งนี้

1.2 ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ วิชาเฉพาะตำแหน่ง และหรือทดสอบการปฏิบัติงาน
ให้ทดสอบวิชาเฉพาะที่เป็นเรื่องของลักษณะงานในตำแหน่งที่ทดสอบ
โดยกำหนดให้มีคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

(2) เกณฑ์ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ 1 (การทดสอบส่วนข้อเขียน)

กำหนดให้ผู้ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ 1 จะต้องได้คะแนนในการทดสอบส่วนข้อเขียนดังต่อไปนี้ คือ

2.1 ได้คะแนนทดสอบด้าน Aptitude Test ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของคะแนนเต็ม หรือผ่านเกณฑ์การทดสอบภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ. ตามนัยข้อ 1.1 จึงจะมีสิทธิได้รับการตรวจสอบความรู้เกี่ยวกับวิชาเฉพาะตำแหน่งและหรือทดสอบการปฏิบัติงาน

2.2 ได้คะแนนทดสอบด้านความรู้ที่เกี่ยวกับวิชาเฉพาะตำแหน่ง และหรือทดสอบการปฏิบัติงานรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคะแนนเต็มในข้อ 1.2

ขั้นตอนที่ 2

(1) ผู้ผ่านการทดสอบส่วนข้อเขียนในขั้นตอนที่ 1 จะต้องเข้ารับการทดสอบส่วนการสอบสัมภาษณ์ โดยกำหนดให้มีคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

(2) เกณฑ์การผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ 2 (การทดสอบส่วนการสอบสัมภาษณ์)

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในส่วนการสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคะแนนเต็ม

ขั้นตอนที่ 3

เกณฑ์ผู้ผ่านการคัดเลือก และลำดับที่ผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนในการคัดเลือก ดังต่อไปนี้ คือ

- (1) ได้คะแนนในด้าน Aptitude Test ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคะแนนเต็ม หรือผ่านเกณฑ์การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ. ตามนัยข้อ 1.1 และ
- (2) ได้คะแนนด้านความรู้ที่เกี่ยวข้องกับวิชาเฉพาะตำแหน่ง และหรือทดสอบการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคะแนนเต็ม
- (3) ได้คะแนนในส่วนการสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคะแนนเต็มและ
- (4) ได้คะแนนในส่วนทดสอบความรู้ที่เกี่ยวข้องกับวิชาเฉพาะตำแหน่ง และหรือทดสอบการปฏิบัติงานในขั้นตอนที่ 1 และส่วนการสัมภาษณ์ ขั้นตอนที่ 2 รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนรวมทั้ง 2 ส่วน
- (5) ลำดับที่ได้รับการคัดเลือกก่อน – หลัง ให้เป็นไปตามลำดับคะแนนมากน้อยของคะแนนรวมตามนัยข้อ (4)

ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้ถือคะแนนส่วนการสัมภาษณ์เป็นสำคัญในการจัดลำดับผู้ผ่านการคัดเลือก

ในกรณีที่มีความจำเป็นไม่สามารถใช้หลักเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์นี้ได้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกที่จะพิจารณา

การคัดเลือกกรณีพิเศษ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กล่าวมาข้างต้นได้ ให้กองการเจ้าหน้าที่นำเสนอขออนุมัติต่อการบดีพิจารณาอนุมัติให้ใช้วิธีการอื่นๆ ในการคัดเลือกตามความเหมาะสม เป็นรายตำแหน่งต่อไป
