



ประกาศคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ครั้งที่ 2/2565

ด้วยคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สังกัดคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

1.1 อาจารย์ สาขาสังคมวิทยา จำนวน 1 อัตรา

2. เงื่อนไขของตำแหน่ง

2.1 ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจากคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ให้เป็นอาจารย์ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเมื่อได้ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแล้ว

2.2 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องสามารถปฏิบัติงานที่คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ทั้งศูนย์รังสิต และศูนย์ท่าพระจันทร์ได้ โดยต้องแสดงความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรเมื่อได้รับการคัดเลือกจากคณะฯ แล้ว

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป

3.1 มีคุณสมบัติตามหมวด 2 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 และประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ. 2562

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

3.2.1 ผู้สมัครต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่า หรืออยู่ระหว่างศึกษา และทำวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาเอก ทางด้านสังคมวิทยา หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยได้ศึกษารายวิชาทางด้านสังคมวิทยามาแล้วไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต

หากผู้สมัครมีประสบการณ์สอนหรือทำวิจัยระดับนานาชาติจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

3.2.2 มีวิทยานิพนธ์ หรือมีประสบการณ์ปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่จะมอบหมายให้สอนหรือทำวิจัย และ

3.2.3 สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) รับรอง

ในกรณีที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกมีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป ที่ได้รับการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ หรือ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำกำหนดอยู่ก่อนแล้ว ไม่ต้องอยู่ภายใต้เกณฑ์ตามข้อ 3.2.1 และข้อ 3.2.2

3.2.4 ผู้สมัครต้องได้คะแนนผลการทดสอบภาษาต่างประเทศอย่างใดอย่างหนึ่งไม่น้อยกว่าคะแนนที่กำหนดไว้ในตารางด้านล่างนี้ และคะแนนผลการสอบภาษาต่างประเทศต้องมีอายุไม่เกิน 3 ปี นับจากวันที่ทำการสอบจนถึงวันปิดรับสมัคร

ประเภทการทดสอบ	เกณฑ์คะแนน
1. TOEFL	
- Paper Based (คะแนนเต็ม 667)	550
- Computer Based (คะแนนเต็ม 300)	213
- Internet Based (คะแนนเต็ม 120)	79
2. IELTS (คะแนนเต็ม 9)	6.5
3. TU-GET (คะแนนเต็ม 1,000)	550
4. CU-TEP (คะแนนเต็ม 120)	75

ในกรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกไม่มีคะแนนการสอบภาษาต่างประเทศ ตามข้อ 3.2.4 แต่คณะพิจารณาในเบื้องต้นว่าผู้รับการคัดเลือกรายนั้น มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศอยู่ในระดับที่จะสอบให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าที่กำหนดในตารางตามข้อ 3.2.4 อาจเสนอขอให้คณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาการอนุมัติการบรรจุแต่งตั้งและจ้างผู้เข้ารับการคัดเลือกนั้น เป็นรายการณีไปก่อน ในการนี้ หากคณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาแล้วเห็นชอบตามที่คณะเสนอ อาจเสนอความเห็นให้อนุมัติการบรรจุแต่งตั้งและจ้างผู้เข้ารับการคัดเลือกรายนั้น โดยมีเงื่อนไขกำหนดให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องไปเข้าสอบภาษาต่างประเทศให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าที่กำหนดในตารางตามข้อ 3.2.4 ภายในเวลาไม่เกินสองปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งและจ้าง หากไม่เข้าสอบหรือสอบไม่ได้คะแนนตามตารางในข้อ 3.2.4 ให้ผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้สมัครที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนานาชาติ หรือหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ โดยหลักสูตรดังกล่าวต้องได้รับการรับรองจาก ก.พ. หรือ ก.พ.อ. ไม่ต้องยื่นคะแนนภาษาอังกฤษ

4. การรับสมัคร

4.1 ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก ติดต่อขอรับใบสมัคร หรือ download แบบฟอร์มใบสมัครที่ <https://socanth.tu.ac.th/> และส่งใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการสมัครทางไปรษณีย์ (โดยดูจากวันประทับตราไปรษณีย์) ได้ที่ สำนักงานเลขานุการคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา ชั้น 2 มธ.ศูนย์รังสิต ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี 12121 หรือทางอีเมล kachara@tu.ac.th ตั้งแต่วันที่ 19 ธันวาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มกราคม 2566 สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทร. 02-6965824 (อัจฉรา) หรือทางอีเมล kachara@tu.ac.th

4.2 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

4.2.1 สำเนาใบปริญญาบัตร และรายละเอียดผลการศึกษา (Transcript) กรณีหลักฐานดังกล่าวไม่ใช่ภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษ ผู้สมัครจะต้องนำฉบับแปลเป็นภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษมาเป็นหลักฐานพร้อมรับรองการแปลด้วย

จำนวน 1 ชุด

4.2.2 สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน 1 ชุด

4.2.3 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

จำนวน 1 ชุด

4.2.4 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1 หรือ 2 นิ้ว

ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 1 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน 1 รูป

4.2.5 ใบรับรองแพทย์ ที่มีอายุไม่เกิน 1 เดือน ซึ่งผู้สมัครต้องได้รับการตรวจและรับรองจากแพทย์ว่า ไม่ได้เป็นโรคดังต่อไปนี้

- 1) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- 2) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- 3) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- 4) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- 5) โรคไตวายเรื้อรัง
- 6) โรคสมองเสื่อม
- 7) โรคทางจิตเวชในระยะที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่
- 8) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

4.2.6 ประวัติการศึกษาและการทำงาน (Curriculum Vitae)

4.2.7 โครงร่างวิทยานิพนธ์หรือวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาเอกฉบับสมบูรณ์

4.2.8เค้าโครงการสอน (Course Outline) จำนวน 2 รายวิชา โดยหนึ่งในนั้นจะต้องเป็นวิชาบังคับหรือวิชาบังคับเน้นหนักทางสังคมวิทยา

(ดูรายละเอียดในหลักสูตร <https://socanth.tu.ac.th/programmes/>)

4.2.9 ผลงานทางวิชาการ ที่มีสัดส่วนในการทำไม่น้อยกว่า 50% (ถ้ามี)

4.2.10 ผลคะแนนสอบวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ

5. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

5.1 คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาใบสมัครโดยเทียบเคียงคุณสมบัติของผู้สมัครตามข้อ 3 รวมถึงตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารประกอบการสมัครตามที่ระบุไว้ในประกาศ แล้วคัดเลือกเฉพาะผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเข้าเงื่อนไข ประกาศรายชื่อให้ทราบ พร้อมกำหนดนัดหมายให้มาเข้ารับการสอบสัมภาษณ์

5.2 คณะกรรมการคัดเลือกฯ สัมภาษณ์ผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกในรอบแรก โดยจะพิจารณาผู้สมัครจากความสามารถและประสบการณ์ทางวิชาการ จากนั้นจะประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการสัมภาษณ์พร้อมกำหนดนัดหมายให้นำมาเสนอผลงานวิชาการต่อคณาจารย์คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา และกำหนดวันและเวลาในการทดสอบทางจิตวิทยา และทดสอบความฉลาดทางอารมณ์

5.3 ผู้สมัครมาเสนอผลงานทางวิชาการตามกำหนดนัดหมาย จากนั้นคณะกรรมการคัดเลือกฯ ประมวลผลความเห็นของประชาคมคณะฯ

5.4 คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในขั้นสุดท้าย จากนั้นประกาศผลการพิจารณาให้ทราบ

6. กำหนดการคัดเลือก

- | | |
|--|---|
| 6.1 ระยะเวลารับสมัคร | วันที่ 19 ธันวาคม 2565 – 31 มกราคม 2566 |
| 6.2 การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก | วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566 |
| 6.3 กำหนดวันสอบสัมภาษณ์ | จะประกาศให้ทราบภายหลัง |
| 6.4 การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบสัมภาษณ์ | จะประกาศให้ทราบภายหลัง |
| 6.5 กำหนดวันทดสอบทางจิตวิทยา และ
ทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ | จะประกาศให้ทราบภายหลัง |
| 6.6 การนำเสนอผลงานทางวิชาการ | จะประกาศให้ทราบภายหลัง |
- หมายเหตุ ในการทดสอบทางจิตวิทยา และการทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียม จำนวน 500 บาท

7. การประกาศผลผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

จะประกาศให้ทราบภายหลัง เมื่อผลการพิจารณาจากคณะกรรมการเป็นที่สิ้นสุดแล้ว

ทั้งนี้ การบรรจุ/จ้างผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ในอัตราที่ว่างอยู่จะเป็นไปตามลำดับที่ของบัญชีผลการคัดเลือกของหน่วยงาน โดยอำนาจการอนุมัติการบรรจุ/จ้าง เป็นของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากสภามหาวิทยาลัย และหากผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดไม่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ก็จะเลื่อนผู้ที่อยู่ในลำดับที่ถัดไปขึ้นมาแทน

ประกาศ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2565

จันทน์ เจริญศรี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทน์ เจริญศรี)

รักษาการแทนในตำแหน่งคณบดีคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา